

## MONITORING IMPLEMENTÁCIE PLÁNU RODOVEJ ROVNOSTI SAV ZA ROK 2022

Vypracovala: Zuzana Očenášová

Predsedníctvo SAV prijalo Plán rodovej rovnosti SAV (ďalej PRR) 19.12.2021. PRR obsahuje 20 opatrení v 5 cieľoch. Vzhľadom na nedostatočné personálne a kapacitné možnosti nebolo možné splniť všetky ambiciózne opatrenia v priebehu jedného roka. Z týchto dôvodov Predsedníctvo SAV schválilo 15.12.2022 dodatok, ktorým sa predlžuje platnosť PRR do roku 2024. Vďaka snahe a aktivitám Komisie SAV pre rovnosť príležitostí, projektového tímu H2020 ATHENA a Predsedníctva SAV podarilo viaceré opatrenia uviesť do praxe. Cieľom tohto dokumentu je vyhodnotiť splnené opatrenia na úrovni SAV a jednotlivých ústavov a centier a poukázať na opatrenia, ktorým je nutné sa venovať v nasledujúcom období. Monitoring je rozdelený podľa jednotlivých oblastí intervencie PRR.

### 1. Rovnováha pracovného a súkromného života a organizačná kultúra

V rámci tejto oblasti intervencie bolo vykonaných niekoľko opatrení. Jedným z cieľov bolo vypracovanie plánu zameraného na materstvo/rodičovstvo. Bolo navrhnutých viacero opatrení, ktoré boli operatívne uvedené do praxe. Podmienky grantových schém SAV ako VEGA a Fond Štefana Schwarza boli upravené tak, aby sa doba materskej/rodičovskej dovolenky nezapočítavala do doby trvania grantu. Navyše, Predsedníctvo SAV prijalo novú Návratovú projektovú schému SAV pre rodičov po návrate z materskej a/alebo rodičovskej dovolenky, ktorej cieľom je uľahčenie reintegrácie pracovníčok a pracovníkom do výskumných aktivít. V rámci tohto opatrenia boli realizované aj menšie, ale užitočné zmeny ako ponuka poskytovania konzultácií Úradom SAV ústavom/centrám SAV pri úprave pracovno-právnych vzťahov počas materskej a rodičovskej dovolenky, ako aj vznik neformálnej rodičovskej skupiny na Facebooku.

Ďalším splneným opatrením bola realizácia tréningov v oblasti rodovej rovnosti v rámci projektu H2020 ATHENA, ktoré v tejto oblasti absolvovalo 51 účastníčok a účastníkov.

V tejto oblasti intervencie boli aktívne aj jednotlivé ústavy a centrá, z ktorých viaceré vytvárajú podmienky na zosúladzovanie pracovného a súkromného života. Za všetkých je možné spomenúť konkrétne opatrenia Ústavu materiálov a mechaniky strojov, ktorý poskytuje svojim zamestnankyniam a zamestnancom jednorazový príspevok na jasle v sume 150 EUR. Ďalším príkladom je Ústav polymérov, ktorý má zavedené príplatky pri skoršom návrate z rodičovskej dovolenky a poskytuje tiež mesačný príplatok k platu po dobu 2 rokov od návratu z rodičovskej dovolenky ako náhradu chýbajúceho projektového ohodnotenia.

Opatrenia plánované na nasledujúce obdobie:

- Preskúmanie možnosti etablovať materskú škôlku v areáli SAV (Predsedníctvo SAV)



**athena**

gender equality to unlock  
research potential

- Prezentácia otcov na rodičovskej dovolenke v časopise Akadémia (Tlačový odbor SAV)

## **2. Rodová rovnosť v oblasti riadenia a rozhodovania**

V rámci tejto oblasti intervencie realizoval projektový tím H2020 ATHENA školenia, ktorých sa zúčastnilo 26 osôb.

Aj niekoľko ústavov a centier venovalo pozornosť tejto oblasti a realizovalo vlastnú verziu rodového auditu (napr. Biomedicínske centrum alebo Ústav stavebníctva a architektúry) a viacero z nich sa prihlásilo k snahe o rodovo vyrovnané zastúpenie.

Opatrenia plánované na nasledujúce obdobie:

- Prieskum bariér pri zvažovaní kandidatúry žien (Komisia pre rovnosť príležitostí SAV, Predsedníctvo SAV)
- Preskúvanie možností zavedenia mentoringových programov s dôrazom na mladé vedecké pracovníčky (Komisia pre rovnosť príležitostí SAV, Predsedníctvo SAV, ÚVSK SAV, Mladí vedci SAV)
- Integrácia modulu rodovej rovnosti do existujúcej platformy tréningov (Predsedníctvo SAV)

## **3. Rodová rovnosť v náboře a v kariérom raste**

V rámci tejto oblasti intervencie realizoval projektový tím H2020 ATHENA školenia, ktorých sa zúčastnilo 39 osôb. Bol tiež pripravený manuál o rodovo citlivom používaní jazyka. Jednotlivé ústavy a centrá sa snažia vytvárať náborové stratégie tak, aby vyrovnali výraznú prevahu žien alebo mužov v rámci niektorých vedných odborov pri zachovaní princípu rovnosti príležitostí.

Opatrenia plánované na nasledujúce obdobie:

- Podpora rodovej rovnosti v náborovom procese v synergii s aktivitou HRS4R vrátane odporúčaní na predchádzanie konfliktu záujmov pri výberovom konaní z hľadiska rodovej rovnosti (Etická komisia SAV, Komisia pre rovnosť príležitostí SAV, Predsedníctvo SAV, Úrad SAV)
- Prieskum bariér, komunikácia P SAV s organizáciami SAV o príprave podmienok na postup získavania vyšších stupňov (Komisia pre rovnosť príležitostí SAV, Predsedníctvo SAV)
- Príprava metodiky výpočtu a získavania údajov na zisťovanie príjmových nerovností (Predsedníctvo SAV, projektový tím ATHENA)

## **4. Integrácia rodového hľadiska vo výskume**

V rámci tejto oblasti intervencie bola do štruktúry výročných správ pridaná položka týkajúca sa rodovej rovnosti, ktorá obsahuje aj podkapitolu o zohľadnení



**athena**

gender equality to unlock  
research potential

rodového hľadiska vo výskume. V rámci projektu H2020 ATHENA boli realizované tréningy zamerané na túto oblasť, ktoré absolvovalo 31 osôb.

Rodovému hľadisku vo výskume sa venuje 10 ústavov alebo centier, najmä z 3. oddelenia vied SAV (ÚESA, ÚVSK, ÚŠAP, JULŠ, ÚSLIT, ÚSVL, CSPV, CVU), ale rodové hľadisko sa uplatňuje aj v rámci výskumu Geografického ústavu alebo Ústavu informatiky. Biomedicínsky ústav realizuje projekt H2020 A4L\_ACTIONS (2021-2023): Aliancia pre živé vedy: od stratégií k činom v strednej a východnej Európe, ktorý sa venuje aj téme rodovej rovnosti.

Opatrenia plánované na nasledujúce obdobie:

- Prieskum personálnych možností vytvoriť expertnú platformu, ktorá bude následne garantovať niektoré aktivity PRR z iných cieľov (Komisia pre rovnosť príležitostí SAV, projektový tím ATHENA)
- Odborné podujatie k implementácii analytického fokusu na rodovú rovnosť do prihlášok výskumných projektov (Komisia pre rovnosť príležitostí SAV, Predsedníctvo SAV, ÚVSK SAV)

#### **5. Opatrenia proti rodovo podmienenému násiliu vrátane sexuálneho obťažovania**

Projekt H2020 ATHENA a Komisia SAV pre rovnosť príležitostí zorganizovala tréningy o rodovo podmienenom násilí, ktorých sa zúčastnilo vyše 100 osôb.

Opatrenia plánované na nasledujúce obdobie:

- Prijatť interný predpis SAV proti rodovo podmienenému násiliu a sexuálnemu obťažovaniu v synergii s HRS4R (Komisia pre rovnosť príležitostí SAV, Predsedníctvo SAV, tím HRS4R)

Monitoring plnenia Plánu rodovej rovnosti sa realizuje v rámci projektu H2020 ATHENA, na ktorý boli poskytnuté finančné prostriedky z programu Európskej únie pre výskum a inováciu Horizont 2020 na základe dohody o grante číslo 101006416.